

El reciclaje del talento

¿cómo se podría ayudar a que las personas valiosas no se vayan a trabajar fuera de España?



la definición de un sistema mediante el cual
se pueda **reciclar profesionalmente** a un trabajador cualificado
para **evitar que se vaya de España**
reduciendo el coste del finiquito para quien despide
y **reduciendo el gasto salarial** de quien contrata

lo vemos con un ejemplo



Lista de “nichos de empleo” (p.ej: programación aplicaciones móviles)

Lista de “sectores prometedores” (p.ej: eficiencia energética)



Empresa española que debe prescindir de un trabajador cualificado

Empresa española que contrata a trabajador cualificado



Sueldo bruto de partida
= 80.000 €/año

Finiquito supuesto =
50.000 €

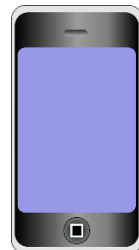
Sueldo “transición”
del primer año =
30% finiquito =
15.000 €/año



Pago de formación =
40% de finiquito
que se hubiera
pagado

Formación = 20.000 €

Empresa de formación
en creación de
aplicaciones móviles



Compromiso de formación y de ofrecer puesto laboral en la empresa tras el primer año de trabajo

